

# あなたの企業の働き方改革の 取り組み事例・アイデアを 教えてください。

在宅ワーク始めました

ダブルワークOKです

働き方改革チームをつくりました

残業時間の削減に取り組んでいます

週休2日制度を導入しました

男性社員では初めての育児休暇を取得しました

従業員アンケートの声を反映しました

その取り組みも対象です

# 働き方改革

## 2021年度

各社の取り組み事例を募集中

生産性  
アップ働きがい  
アップ活躍の場  
が広がる人材が  
確保できる意欲  
アップ効率  
アップ

## 好事例は働き方改革AWARDとして表彰

12月中旬、エントリーした取組企業の中から受賞企業を選び「いわての働き方改革ポータルサイト」内で公表します。

いわて働き方改革AWARD授賞式についてはプレスリリースを発行し広く情報発信します。

このような  
企業が受賞  
しています

- 自社の課題の把握と、その課題へ向けた取り組みの合致度が高いこと
- 全社的な取り組みとして、高い意欲で推進されていること  
(働き方改革に関する取り組みの方向性や目標が社内でも共有されている など)
- 取り組みやその姿勢が、他社への模範となると認められること

募集締め切り： **11月8日(月)**

事業の実施主体

岩手県 商工労働観光部 定住推進・雇用労働室

事務局・問合わせ先

いわて働き方改革サポートデスク 〈ジョブカフェいわて内〉

TEL. 019-621-1171 FAX. 019-606-3702 ✉ jinzai@jobcafe-i.jp

いわての  
働き方改革GOOD JOB, IWATE!  
MANY GOOD JOBS.

