

いわて働き方改革 サポートデスクのご案内



あなたの職場、こんな悩みはありませんか？

- ☑ 「働き方改革」って何から始めていいかわからない
- ☑ これからもっと働きやすい職場環境づくりを進めていきたい
- ☑ 職場内のコミュニケーションがうまく取れていない気がする
- ☑ なんとなく休みを申請しにくい雰囲気だと思う
- ☑ 仕事量が多く「早く帰りたくても帰れない」状況が見られる

従業員がいきいきと働く職場づくりに向けて、働き方改革アドバイザーが

事業主の皆さまや職場環境づくりに携わる皆さまをお手伝いします

電話や窓口での相談のほか、企業内での訪問相談や
社内セミナー・勉強会の実施も可能です

いわて働き方改革サポートデスク

お問合せや
ご相談は
こちらまで

TEL. **019-621-1171** FAX. 019-606-3702

✉ **jinzai@jobcafe-i.jp**

窓口. 盛岡市菜園1-12-18 盛岡菜園センタービル5階 (ジョブカフェいわて内)

[受付時間] 月曜～金曜 10:00-18:00受付 (日曜・祝日・年末年始は休み)

利用無料

お気軽にご連絡
ください

Support 1

訪問相談、電話・メール相談

これから働き方改革に取り組みたい、業務の見直しを進めたいなど、社内での働き方推進に関する相談に応じます。電話・メールでの相談のほか、ご希望に応じて企業に訪問しての相談も可能です。

Support 2

啓発セミナー・社内勉強会

職場の従業員を対象に、働き方改革の考え方や重要性を伝えるセミナーや勉強会を実施し、社内で働き方の見直しを進めるための土台づくりを支援します。

※実施するテーマ例はチラシ裏面をご覧ください

テーマ例

- コミュニケーション活性化を図る職場づくりの工夫
- 時間の使い方を見直し、効率の良い働き方を目指す
- モチベーションにつながるキャリアプランを策定する
- お互いの価値観を理解しあえる職場環境のつくり方
- ハラスメントについて知り働きやすい職場をつくる

実施形態

- 全社会議等で全従業員向けに講演
- 経営者やマネージャー層に向けた意識啓発セミナー
- 社内の働き方改革推進メンバーを集めた取り組み勉強会
- 働き方改革推進部門での勉強会&取り組み計画作成ワークショップなど



※アドバイザーが貴社の現状や課題などをヒアリングしたうえで、具体的な実施テーマ・対象・形態（時間や実施方法など）をご提案いたします

FAX: 019-606-3702 ジョブカフェいわて「いわて働き方改革サポートデスク」行

働き方改革サポートプログラム申込書

申込日： 年 月 日

| | | | |
|--------------|---|-----------|------|
| 会社名 団体名 | | | |
| 業種 | | | |
| 事業内容 | | | |
| 所在地 | 〒 | | |
| TEL | | FAX | |
| メールアドレス | | | |
| 担当者 所属・役職 | | 担当者 氏名 | ふりがな |

■ご相談したいこと・希望するサポート内容等をお書きください

※勉強会やセミナーなどの実施をご希望で、すでに具体的なテーマや日程・対象がお決まりの場合は詳細もご記入ください

※ご記入いただいた情報は次の目的においてのみ使用し、その他には使用いたしません

①本事業の実施にともなうご担当者様への連絡のため ②個人や企業を特定しない統計情報の作成のため ③岩手県の働き方改革の取り組みに関するご案内のため

申込書を受信後、「いわて働き方改革サポートデスク」から折り返しご連絡を差し上げます。

3日以上連絡のない場合は、通信状況等により届いていない可能性もありますので、お電話ください。

ジョブカフェいわて「いわて働き方改革サポートデスク」 ☎019-621-1171